



COMUNE DI CANDIA LOMELLINA PROVINCIA DI PAVIA

MANUALE PER LA VALUTAZIONE DEI RESPONSABILI DI POSIZIONI ORGANIZZATIVE

Si intendono qui integralmente riportate le disposizioni di cui alla D. Lgs. n.150/2009 e s.m.i. e le linee guida redatte dall'ANCI.

Il presente manuale fornisce le indicazioni per la valutazione dei responsabili delle posizioni organizzative, sia per quanto riguarda la corresponsione dell'indennità di risultato, sia per quanto riguarda eventuali progressioni orizzontali.

La valutazione dei responsabili delle posizioni organizzative di questo Comune, attualmente individuate come segue:

- Servizio Finanziario
- Servizi Demografici
- Servizi Affari Generali

verrà effettuata annualmente, possibilmente entro il mese di febbraio dell'anno successivo, dal Segretario Comunale – Direttore Generale, nominato dal Sindaco organismo indipendente di valutazione con provvedimento n. 2 del 1.3.2012

Durante l'anno dovranno essere effettuati incontri e colloqui, con cadenza trimestrale, tra il Segretario Comunale – Direttore Generale – e i titolari di p.o. al fine di evidenziare eventuali problemi o criticità e di trovare adeguati soluzioni, sempre nell'ottica di un miglioramento dei servizi.

L'esame dovrà valutare sia le competenze che i risultati, tenendo conto dei comportamenti organizzativi, cioè come i risultati sono stati raggiunti, e rapportando gli stessi alle dotazioni finanziarie stanziare.

Per ciascun responsabile dovrà essere predisposta una scheda, contenente i seguenti aspetti da sottoporre a valutazione:

- capacità intellettuale
- rispetto scadenze di legge
- conoscenza della normativa
- operosità e rendimento
- autonomia lavorativa
- aggiornamento professionale
- rapporti con gli amministratori
- rapporti con i colleghi
- rapporti con gli utenti
- eventuali altre segnalazioni
- giudizio complessivo globale



COMUNE DI CANDIA LOMELLINA PROVINCIA DI PAVIA

Per ciascun aspetto dovrà essere espresso un voto, compreso tra 1 e 10; il giudizio complessivo globale sarà dato dalla media dei voti assegnati a ciascuna voce.

Qualora il giudizio complessivo globale sia inferiore a 6, il titolare di p.o. non avrà diritto ad alcuna retribuzione di risultato e, inoltre, dovrà essere revocata dal Sindaco l'attribuzione della responsabilità.

Con votazione globale 6, retribuzione di risultato nella percentuale del 10% della indennità di posizione.

Con votazione globale 7, retribuzione di risultato nella percentuale del 15%.

Con votazione globale da 8, retribuzione di risultato nella percentuale del 20%.

Con votazione globale 9 o 10, retribuzione di risultato nella percentuale massima del 25%.

Per eventuale progressioni orizzontali, il giudizio complessivo globale dei due anni precedenti non dovrà essere stato inferiore a 8.

Una copia delle schede di valutazioni dovrà essere consegnata agli interessati e al Sindaco.

Qualora il valutato non ritenga adeguato il giudizio complessivo, può presentare per iscritto le proprie osservazioni, entro quindici giorni dalla consegna delle schede di valutazioni. L'organismo indipendente di valutazione, entro dieci giorni, riconferma o modifica il giudizio espresso.

Candia Lomellina, 3.3.2012

IL SEGRETARIO COMUNALE-DIRETTORE GENERALE
Gazzotti dott. Lucio

Visto, IL SINDACO
Carlo Brocca